**附件1**

**黑龙江省建设投资集团有限公司人才岗位需求一览表（总部机关）**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **部 门** | **岗 位** | **年 龄** | **人数** | **条 件** | **薪 酬** |
| 1 | 人力资源部 | 副总经理 | 40岁以下 | 1 | 1. 人力资源等相关或相近专业全日制本科及以上学历。（2）具有10年以上工作经验，在大型企事业单位从事组织人事工作满5年，或在大型企事业单位担任过中层以上领导职务满3年。（3）对人才工作有深入思考，懂得人力资源工作对企业发展的重要作用。（4）对人才的标准、成长轨迹、历程、规律有深刻的认识。（5）能够了解、掌握新生代毕业生的心理、追求、价值观。
 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪18-20万 |
| 2 | 改革发展部 | 副总经理 | 40岁以下 | 1 | （1）经济、企业管理等相关或相近专业全日制本科及以上学历。（2）具有10年以上工作经验，在大型企事业单位从事深化改革、战略规划等相关工作满5年，或在大型企事业单位担任过与该业务相关的中层以上领导职务满3年。（3）具有丰富的大型企事业改革顶层设计、战略规划编制经验，对国家宏观经济政策、改革政策有深入的理解和思考，具有独立主导改革设计、战略设计能力。（4）具有较好的沟通协调能力、较好的理解能力、较好的学习能力、较好的融会贯通能力。（5）勤恳敬业、吃苦耐劳。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪18-20万 |
| **序号** | **部 门** | **岗 位** | **年 龄** | **人数** | **条 件** | **薪 酬** |
| 3 | 风控法务部 | 业务主管（诉讼业务岗） | 35岁以下 | 1 | （1）法律专业全日制硕士研究生及以上学历。（2）具有法律职业资格证。（3）具有5年以上工作经验，从事法律事务工作3年以上，并有独立代理民商事法律案件5起以上经验。（4）对企业忠诚、具有担当奉献精神、能保守企业秘密。（5）法律思维敏锐，法律对抗语言表达能力好，具备独立分析、办理案件专业能力。（6）具备本岗位所需的组织、协调、沟通能力和文字综合与语言表达能力。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪13-15万 |
| 4 | 风控法务部 | 业务主管（投资风控岗） | 35岁以下 | 1 | （1）金融、法律或投融资业务相关专业全日制硕士研究生及以上学历。（3）具有5年以上工作经验，具有投融资、市场、法律等相关执业3年以上工作经验。（4）具有法律职业资格证、注册会计师、注册一级建造师执业资格证等相关证书者优先。（5）对企业忠诚、具有担当奉献精神、能保守企业秘密。（6）具备本岗位所需的组织、协调、沟通能力和文字综合与语言表达能力。  | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪13-15万 |
| 5 | 财务部 | 业务专员（管理会计岗） | 35岁以下 | 1 | （1）财务、会计等相关专业全日制硕士研究生及以上学历。（2）具有2年以上管理会计岗位工作经验。（3）有国资委财务系统工作经历优先。（4）熟悉久其报表网络系统及久其单机系统的操作与日常维护，熟练使用金蝶、用友等财务软件以及其他办公软件。（5）熟知会计政策制度，能够独立完成合并报表编制、预算报表编制。（6）具有较强的沟通协调能力和良好的文字综合能力。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪11-13万 |
| **序号** | **部 门** | **岗 位** | **年 龄** | **人数** | **条 件** | **薪 酬** |
| 6 | 财务部 | 业务专员（税务会计岗） | 35岁以下 | 1 | （1）财务、会计等相关专业全日制硕士研究生及以上学历。（2）具有2年以上税务会计管理工作经验。（3）了解各项税收政策，熟练掌握各项税费申报软件。（4）有较强的沟通协调能力和良好的文字综合能力。（5）从事2年以上国有产权登记，有国资委产权处工作经历优先。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪11-13万 |
| 7 | 审计部 | 业务主管(信息化建设岗） | 35岁以下 | 1 | （1）计算机网络管理技术或相关专业全日制硕士研究生及以上学历。（2）具有5年以上相关专业工作经验。（3）具有计算机专业类证书者优先。（4）有企业管理平台、信息化建设工作经历，熟悉企业管控模式。  | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪13-15万 |
| 8 | 审计部 | 业务专员（综合岗） | 35岁以下 | 1 | （1）会计、审计、造价、工程、经济、法学专业全日制硕士研究生及以上学历。（2）具有2年以上相关专业工作经验。（3）有一定文字和语言表达能力。（4）取得专业职称或从业资格者优先。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪11-13万 |
| 9 | 改革发展部 | 业务主管（战略经营岗） | 35岁以下 | 1 | （1）经济、企业管理等相关或相近专业全日制硕士研究生及以上学历。（2）具有5年以上工作经验，从事相关管理工作3年以上。（3）具有较强的战略思维能力、战略设计能力、经济思维能力，有很好的战略经营综合材料撰写和把握能力，有较好的沟通协调能力，有较好的理解能力、学习能力，勤恳敬业、吃苦耐劳。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪13-15万 |
| **序号** | **部 门** | **岗 位** | **年 龄** | **人数** | **条 件** | **薪 酬** |
| 10 | 改革发展部 | 业务主管（董事会办公室业务岗） | 35岁以下 | 1 | （1）中文、经济、企业管理等相关或相近专业全日制硕士研究生及以上学历。（2）具有5年以上工作经验，从事企业管理、法人治理、政务管理等相关管理工作3年以上。（3）对法人治理有较深入的理解和把握，具有较强的文字综合能力和语言表达能力，有较好的沟通协调能力，有较好的学习能力，有较好的逻辑性、条理性，勤恳敬业、吃苦耐劳。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪13-15万 |
| 11 | 人力资源部 | 业务专员（薪酬绩效业务岗） | 35岁以下 | 1 | （1）人力资源等相关或相近专业全日制硕士研究生及以上学历。（2）从事企业人资薪酬岗位工作2年以上。（3）熟悉企业“五险一金”相关业务办理流程。（4）熟悉工资业务及个人所得税计算。（5）熟练应用OFFICE等办公软件 。（6）具备一定的文字运用和表达能力。（7）认真、细心、负责，具有较强的团队意识和语言表达、沟通能力。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪11-13万 |
| 12 | 人力资源部 | 业务专员（人才人事业务岗） | 35岁以下 | 1 | （1）人力资源等相关或相近专业全日制硕士研究生及以上学历。（2）从事组织人事工作2年以上。（3）熟悉建筑行业特点和劳动保障、档案管理有关法律法规、规章制度。（4）熟悉员工关系、人事调配、职称评定等相关业务办理流程，能独立完成填制和分析各类人事统计报表。（5）具有较好的对外沟通协调能力。（6）熟练应用OFFICE等办公软件。（7）具备一定的文字运用和表达能力。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪11-13万 |

**黑龙江省建设投资集团有限公司人才岗位需求一览表（投融资事业部）**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **部 门** | **岗 位** | **年 龄** | **人数** | **条 件** | **薪 酬** |
| 1 | 资本运营部 | 部长 | 45岁以下(1975年以后出生) | 1 | （1）具有金融、投资、财务、法律、经管等相关专业硕士研究生及以上学历。具有注册会计师、金融分析师等执业资格证书，具有IPO上市经验者优先。（2）具有8年以上金融机构、大中型企业等相关从业经历，其中具有5年以上资产管理、资本运作工作经验，精通企业并购、重组、投融资以及上市公司运营、市值管理等资本运作业务。（3）具有全面的资本管理知识，熟悉相关政策法规及工作流程，具有成熟的资产管理和资本运营理念，具有较丰富的实战经验和项目操作能力。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪50-100万，具体薪资面议。 |
| 2 | 资本运营部 | 副部长 | 40岁以下 | 1 | （1）具有投资、财务、法律、建设工程类等相关专业全日制本科及以上学历。具有注册会计师、注册房地产评估师、执业律师等资格证书者优先。（2）具有5年以上金融机构、大中型企业等相关从业经历，具有3年以上资产管理及处置、资本运作工作经验。（3）熟悉资本管理相关政策法规及工作流程，具有成熟的资产管理和资本运营理念，主持或参与过资产运营及处置相关案例。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪25-30万 |
| 3 | 投资管理部 | 部长 | 40岁以下 | 1 | 1. 具有投资、房地产、建设工程类等相关专业硕士研究生及以上学历。具有注册咨询工程师、或注册城市规划师、或注册房地产评估师及建筑工程类等执业资格证书。（2）具有8年以上企业经营管理从业经历，其中具有5年以上投资管理工作经验，在投资类企业、工程咨询机构、规划设计院工作的中层以上者优先。（3）熟悉投资业务相关工作方法、评估方法和相关政策法规，具有较好的文字写作能力和语言表达能力，熟练掌握建设项目运作和审批程序，擅长撰写工作报告（项目定位、可研报告、PPP实施方案、投资测算等），对财务报表有基本的分析与判断能力。
 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪50-100万，具体薪资面议。 |
| **序号** | **部 门** | **岗 位** | **年 龄** | **人数** | **条 件** | **薪 酬** |
| 4 | 区域发展部 | 部长 | 40岁以下 | 1 | （1）具有金融、投资、建设工程类、经济类等相关专业全日制本科及以上学历,具有注册咨询工程师、或注册城市规划师、或注册一级建造师执业资格证书。（2）具有8年以上工程项目市场拓展从业经历，其中具有5年以上投资项目市场开发工作经验，在大中型企业相关岗位中层以上者优先。（3）熟悉基础设施和公共服务类项目政策法规、项目建设程序和相关流程；了解省内各地市工程项目市场发展现状和趋势，具备较强的市场分析、市场策划、市场开拓和市场创新能力；有较为丰富的人脉资源和项目拓展渠道；拥有较强的逻辑思维与谈判公关能力。 | 包括岗位工资、绩效工资和等各项津补贴。年薪25-30万 |
| 5 | 项目管理部 | 部长 | 45岁以下(1975年以后出生) | 1 | （1）具有建设工程类及相关专业全日制本科及以上学历，具有工程类高级及以上专业技术职称，具有注册一级建造师或其他工程管理类执业资格证书。（2）具有8年以上工程项目管理或监督经验，在大中型企业相关岗位中层以上者优先。（3）具有项目工程建设、经济、技术管理等较全面的专业水平和工作经验，熟悉相关政策法规和工作流程，具有较强的综合管理和组织协调能力。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪20-25万 |
| 6 |  综合办公室（党群工作部） | 部长 | 45岁以下(1975年以后出生) | 1 | （1）具有中文、新闻、建筑、管理、计算机等相关专业本科及以上学历；具有8年以上政府（事业单位）或国有企业文字综合工作经历。（2）具备较强的文字能力，丰富的综合能力，能独立撰写各种文字材料；熟练掌握办公自动化，熟悉相关法规政策和业务流程，具备较强的事务处理能力和沟通协调能力。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪20-25万 |
| 7 | 投资管理部 | 业务主管（风控法务） | 35岁以下 | 1 | （1）具有法律等相关专业全日制本科及以上学历，具有律师执业资格证书。（2）具有5年以上风险防控从业经历，其中具有3年以上投资管理风险防控（或相当职务）工作经验。（3）具有较强的风控体系建设和管理能力，有丰富的风控实际操作经验，熟悉金融投资环境，熟悉债权、股权类投资方式及风险管理流程和相关业务。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪15-20万 |
| **序号** | **部 门** | **岗 位** | **年 龄** | **人数** | **条 件** | **薪 酬** |
| 8 | 区域发展部 | 业务主管（市场开发） | 35岁以下 | 1 | （1）具有金融、投资、建设工程类、经济类等相关专业全日制本科及以上学历，具有注册咨询工程师、注册城市规划师及建筑工程类执业资格证书者优先。（2）具有3年以上工程项目市场拓展从业经历，其中具有1年以上投资项目市场开发工作经验，在大中型企业从事相关岗位者优先。（3）具备较强的市场开拓和市场创新能力；熟悉基础设施和公共服务类项目政策法规、项目建设程序和相关流程；拥有较强的逻辑思维和社交谈判能力。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪15-20万 |
| 9 | 区域发展部 | 业务主管（规划设计） | 35岁以下 | 1 | （1）具有城市规划工程设计类及相关专业全日制本科及以上学历；具有3年以上工程项目规划设计从业经历，具有注册规划师、建筑师等执业资格证书者优先。（2）具备制定大型规划项目的方案规划设计能力，熟悉规划设计相关规范及规定，掌握规划技术性规范，具有良好的沟通协调能力。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪15-20万 |
| 10 |  项目管理部 | 业务主管（工程造价） | 35岁以下 | 1 | （1）具有工程经济类及相关专业全日制本科及以上学历，具有工程造价专业中级以上职称证书，具有5年以上工程经济管理经验。（2）具有较为全面的工程造价专业知识，至少经历两个完整的项目周期，能熟练使用办公软件和造价软件，具有较强的组织协调能力。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪13-15万 |
| 11 | 区域发展部 | 业务专员（项目运作） | 35岁以下 | 1 | （1）具有建设工程类及相关专业全日制本科及以上学历，211、985等重点院校毕业生，具有工程咨询管理类执业资格证书者优先。（2）具有3年以上项目前期运作管理经验，熟悉基础设施和公共服务类等工程项目政策法规，熟悉项目建设前期政府报批、报建相关流程，能协助相关部门完成项目可研、尽调等相关工作。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪15-18万 |
| **序号** | **部 门** | **岗 位** | **年 龄** | **人数** | **条 件** | **薪 酬** |
| 12 | 区域发展部 | 业务专员（项目管理） | 35岁以下 | 1 | （1）具有建设工程类及相关专业全日制本科及以上学历，211、985等重点院校毕业生，具有工程咨询管理类执业资格证书者优先。（2）具有3年以上工程项目管理经验，参与过大型投资项目全过程管理，熟悉相关政策法规和工作流程，具有较强的组织协调能力和吃苦耐劳精神。  | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪15-18万 |
| 13 |  项目管理部 | 业务专员（工程经济） | 35岁以下 | 1 | （1）具有工程经济类等相关专业全日制本科及以上学历，211、985等重点院校毕业生，具有中级会计师以上资格证书者优先，具有3年以上工程项目经济管理工作经验。（2）熟悉工程技术方案经济效果评价和成本测算核算，能独立完成项目会计核算和财务管理工作，至少经历一个完整的项目周期，能熟练使用财务软件，具有较强的组织协调能力和吃苦耐劳精神。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪11-13万 |
| 14 |  综合办公室（党群工作部） | 业务专员（党群工作） | 35岁以下 | 1 | （1）具有政治、中文等相关专业本科及以上学历，211、985等重点院校毕业生优先，具有党群、办公室、人力资源等3年以上工作经历。（2）熟悉党群、文秘、人力资源等工作流程，具有较强的文字能力，能独立撰写文字材料，具有较强的沟通协调能力。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪11-13万 |